

CYFARFOD	PWYLLGOR GWASANAETHAU DEMOCRATIADD
DYDDIAD	11/12/2012
PWNC	Hyfforddiant Aelodau
PWRPAS	Cytuno meini prawf ar gyfer mynychu hyfforddiant neu gyrsiau ychwanegol sydd y tu allan i'r matrices hyfforddiant corfforaethol
AWDUR	Cynghorydd Dilwyn Morgan Cadeirydd is-grwp Hyfforddiant

1. Beth yw'r sefyllfa gyfredol?

1.1 Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i hyfforddi a datblygu aelodau etholedig i'w galluogi i gyflawni holl elfennau eu gwaith yn effeithiol.

1.2 Mae'r Canllawiau Statudol a wnaed o dan Fesur Llywodraeth Leol 2011 yn nodi

"...mai'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd sydd â'r cyfrifoldeb cyffredinol dros benderfynu beth ddylid eu hystyried yn gyfleoedd hyfforddi a datblygu rhesymol fel rhan o'i swyddogaeth i ddarparu cefnogaeth i aelodau gyflawni eu swyddogaethau."

1.3 Mae rhaglen o hyfforddiant ar gyfer aelodau etholedig wedi ei ddatblygu a'i chyhoeddi ar gyfer 2012/13. Rhannwyd y rhaglen gyda phob aelod etholedig ar ddechrau'r Cyngor newydd. Mae'r rhaglen yn gyfuniad o gyrsiau sy'n cael eu datblygu a'u darparu'n fewnol, yn hyfforddiant gan gyrff allanol, rhai yn benodol i Wynedd ac eraill yn ddatblygiadau ar y cyd ar draws awdurdodau Gogledd Cymru. Bydd unrhyw ddiweddariadau i'r rhaglen yn cael eu cyfathrebu yn gyson gydag aelodau etholedig.

1.4 Yn ychwanegol i'r rhaglen hyfforddiant uchod, mae nifer o aelodau yn adnabod meysydd penodol sydd o ddiddordeb iddynt hwy i ddatblygu ac ehangu eu gwybodaeth ymhellach i'w galluogi i gyflawni eu rol fel aelod etholedig yn well. Maent yn gyfuniad o gyrsiau, seminarau a chynadleddau.

1.5 Mae'r hyfforddiant penodol yma y tu allan i'r fframwaith ddatblygu aelodau. I bwrpas yr adroddiad hwn, fe gyfeirir atynt o hyn allan fel 'cyrsiau ychwanegol'. Mae cost ychwanegol i'r Cyngor ynghlwm â'r mwyafrif o'r cyrsiau/seminarau hyn - boed yn gost mynychu ac/ neu yn gostau teithio a chynhaliaeth a rhaid cofio hyn.

1.6 Yn gyfredol, nid oes trefn yn bod i sicrhau tegwch a chysondeb wrth benderfynu pwy sydd yn cael caniatad i fynychu 'cyrsiau ychwanegol'. Tra bo'r Cyngor yn croesawu yr awydd gan aelodau etholedig i ddatblygu ymhellach, mae'r ochr ariannol ar y llaw arall yn pwysu, ac felly mae'n rhaid gweithredu o fewn y cyfyngiadau.

2. Meini Prawf ddrafft

2.1 Er mwyn ceisio sicrhau cysondeb, a gwerth am arian, argymhellir fod y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yn mabwysiadu meini prawf ar gyfer asesu pwy sydd â'r hawl i fynychu 'cyrsiau ychwanegol'.

2.2 Sefydlwyd i'r is-grwp hyfforddiant, gan y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yn ei gyfarfod ar y 11eg o Fedi, 2012, ac mae'r mater uchod yn un o'r materion a ystyriwyd ganddynt. Penderfynwyd argymell a) meini prawf, gweler 2.3, a b) trefn ar gyfer gweinyddu, gweler 2.4.

2.3 Lluniwyd y 'cwestiynnau' / meini prawf isod gan yr is-grwp hyfforddiant, ac argymhellir fod y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yn eu mabwysiadu ar gyfer eu gweithredu.

- Dylai'r aelod etholedig ddal swydd neu gyfrifoldeb yn y maes ar ran y Cyngor a dylia fedru dangos bod mynychu'r "cwrw ychwanegol" yn ei (g)alluogi i ymgymeryd â'u dyletswyddau yn well.

Gall y swydd neu gyfrifoldeb hynny fod fel:-

- Cadeirydd neu Is-gadeirydd Craffu,
- Aelod Cabinet
- Pencampwr
- Aelod o'r Pwyllgor Pensiynau
- Cadeirydd neu Is-gadeirydd unrhyw bwyllgor arall.
- Cynrychioli Gwynedd fel Aelod o gorff allanol
- Aelod etholedig unigol sy'n rhan o Ymchwiliad Craffu, lle y byddai mynychu'r cwrw yn ychwanegu gwerth sylweddol i'r Ymchwiliad Craffu.
(DS. Bydd unrhyw ymweliadau gan sawl aelod fel rhan o Ymchwiliad Craffu yn cael ei ystyried fel rhan o waith yr ymchwiliad a nid fel "cwrw")

- Ni ddylai'r "cwrw ychwanegol" fod ar gael o fewn y Rhaglen Hyfforddiant Aelodau Etholedig neu bod modd ei drefnu mewn ffordd gwahanol ar gyfer criw o aelodau yn fewnol er mwyn lleihau'r gost.
- Dylid ystyried a yw'r cwrw yn cynnig gwerth am arian, hynny yw, fod cost y cwrw yn faen prawf.
- Dylid ceisio osgoi teithio drwy drefnu, os yn bosib, i gymryd rhan neu wrando ar y "cwrw ychwanegol" drwy ddulliau amgen ee webinar / fideo gynhadledd
- Anelu at uchafswm o 2 "gwrs ychwanegol" fesul aelod ym mhob blwyddyn
- Rhaid ystyried perthnasedd y cwrw i raglen ddatblygu personol yr aelod etholedig.

2.4 Yn ogystal, lluniwyd y camau isod fel trefn ar gyfer asesu a sicrhau tegwch i'r holl aelodau. Argymhellir fod y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yn mabwysiadu'r drefn a ganlyn ar gyfer cyflwyno ceisiadau a'u hawdurdodi.

- Dylai aelod gyflwyno gwybodaeth yn ysgrifenedig (ar lythyr neu e-bost) gan esbonio sut y maent yn cyrraedd y meini prawf
- Dylid sicrhau fod gan yr aelod eilydd i'r cais, ee Cadeirydd neu is-Gadeirydd pwyllgor penodol yn cefnogi cais gan aelod unigol yn rhinwedd ei rol.
- Dylid cyflwyno'r cais o leiaf bythefnos rhag blaen i'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd, a fydd yn ymgynghori â Chadeirydd y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd, cyn penderfynu ar y cais neu beidio

- Yr uchod i asesu y cais yn erbyn y meini prawf a gadael i'r aelod wybod y canlyniad. Dylid hefyd sicrhau fod trefniadau adrodd nôl a chrynhoi/ rhannu'r wybodaeth ychwanegol yn glir (Bydd hwn yn amrywio fesul cais/ maes).

3. Argymhellion

3.1 Gofynnir i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd :-

- fabwysiadu y meini prawf a nodwyd yn 2.3 a'r camau gweithredu a nodwyd yn 2.4 ar gyfer eu gweithredu.